

求人票

(1/2)

受付日：2026年01月19日

企業情報

企業名カナ サンギョウアンゼンギジュツキョウカイ 企業名 公益社団法人産業安全技術協会	設立年月 1965年04月 資本金 非公開 職員数 46名 役員を除き、正社員、嘱託職員及びパートタイマーを含みます。 (2025年04月現在) 事業収入 6億5,446万円 (2025年03月実績)	主業種 公団・公社・公益 副業種 協会 上場区分 非上場
URL: https://www.tiis.or.jp/		
本社所在地 〒350-1328 埼玉県狭山市広瀬台2-16-26 TEL: 04-2955-9901 FAX: 04-2955-9902	事業所 埼玉県(狭山市)	
事業内容 産業安全技術協会は、産業安全に関わる国家検定を始めとする国内外向けの各種試験、認証を行っています。また、労働安全衛生に関わる情報発信やセミナーを通じて、労働災害の防止の活動を行っています。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 障がい 既卒者

採用職種と業務内容 【技術職】産業安全技術協会の技術職の仕事は設計とは違います。メーカーが作る産業用のマスクや防爆電気機器などについて国の基準及び国際基準に合格するかを調べます。法令や規格を基準にして製品の安全性を評価する仕事です。法規や規格を学ぶところから始まります。試験装置を使って製品の性能を検査するだけでなく工場の審査やセミナーも行います。試験や審査のため国内出張はもちろん海外へ行くこともあります。将来的に日本でトップクラスの技術者を目指せます。		
選考方法と重視点 ・選考方法:1次:書類、2次:面接(3回)・重視点:成績よりも技術の吸収力を重視します。自分で調べることや改善することを厭わない人及び自発的に活動する人を歓迎します。		
今年度採用予定数 2026年度の採用見込み:技術職(新卒*採用 最大1名 ただし「新卒*」は、卒業後3年未満の方も含む	前年度採用実績数 2025年度の採用実績:新卒採用4名、2024年度の採用実績:中途採用3名	
初任給 ・大学卒の技術職の月額。・各種手当及び残業代は別途支給	勤務地 本社(埼玉県狭山市)、転勤なし*関連企業等(国内外)への出張もあり得る。*在宅勤務可(入社1年後から)	
昇給・賞与・諸手当 ・昇給:あり(年1回、2025年度実績:一人平均4,341円) ・賞与:あり(年2回、直近3ヶ年の平均:10.0ヶ月分)・手当:住宅手当、扶養手当	休日・休暇 ・年間休日数:125日(完全週休2日制、年末年始休暇あり、夏季休暇あり) ・有給休暇:年間20日(勤務時間 ・就業時間:8時45分から17時00分(1日7.5時間)・休憩時間:45分(12時から12時45)
福利厚生 ・加入保険:社会保険、厚生年金、労災保険、雇用保険・定年年齢:62歳(退職金制度あり)	教育研修 新入社員研修あり、社員教育プログラムあり。	
連絡先・担当者・担当部署 【総務課長】畠中荘一郎(ハタナカ ソウイチロウ) メールアドレス:saiyo@tiis.or.jp TEL:04-2941-4450	備考 ・提出書類:エントリーシート(写真貼付)、成績証明書、卒業(見込)証明書(応相談) ・応募資格:資格書の提出は求めない。PCに興味があること。真面目でコミュニケーション能力があること。	

求人票
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2026年01月19日

集計年月：2025年12月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 0名 2年度前 1名 3年度前 0名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 0名 0名 2年度前 0名 1名 3年度前 0名 0名
平均継続勤務年数 9.6年	従業員の平均年齢 47.3歳	

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 新規採用者研修(1日間)、新人教育訓練(5-6ヶ月)、OJT(随時)
自己啓発支援の有無 あり 担当する業務、将来希望する業務に関連した技能向上・資格取得等の研修について一部費用援助。
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 3.7時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 15.9日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 0名 0名 対象者数 0名 0名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 11.1%
月残業時間実績 2025年3月の1人当たり残業時間 3.4時間	